

Reglement van orde Dongemond college

MR	positief advies op 21 oktober 2015
raad van toezicht	goedgekeurd op 23 september 2015
college van bestuur	formeel vastgesteld op 23 oktober 2015

Reglement van Orde Dongemond college

Artikel 13 lid 1 van de statuten van het Dongemond college bepaalt dat het college van bestuur het Reglement van Orde vaststelt waarin wordt bepaald op welke wijze door het college van bestuur uitvoering wordt gegeven aan de uitoefening van de wettelijke en statutaire taken en bevoegdheden van het college van bestuur.

De raad van toezicht houdt toezicht op het college van bestuur. In de statuten is uitdrukkelijk vastgelegd dat de raad van toezicht het aantal leden van het college van bestuur bepaalt.

De dagelijkse leiding van de school berust bij de unitdirecteuren gezamenlijk. Zij vormen tezamen de schoolleiding in de zin der wet W.V.O.

Het college van bestuur, de unitdirecteuren en het hoofd bedrijfsvoering vormen tezamen het managementteam van de school, dat verantwoordelijk is voor de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken en van het beheer van de school.

Het college van bestuur stelt een managementstatuut vast. Het managementstatuut bevat in ieder geval de aanduiding van de aan het bevoegd gezag (college van bestuur) bij wettelijk voorschrift toegekende taken en bevoegdheden waarvan het college van bestuur heeft bepaald dat de leden van de schoolleiding deze in naam van het college van bestuur kunnen uitoefenen. Het managementstatuut bevat voorts instructies ten aanzien van deze taken en bevoegdheden.

Zowel het reglement van orde als het managementstatuut zijn openbaar.

REGLEMENT VAN ORDE ARTIKELSGEWIJS

UITGANGSPUNTEN VOOR BESTUUR EN TOEZICHT

Het college van bestuur bestuurt en is het bevoegd gezag van de stichting, evenals het statutair bestuur van de stichting. Het bestuurt de organisatie op basis van de statuten, het reglement van orde en het managementstatuut. Het college van bestuur houdt bij de beleidsvorming zicht op het belang van het Dongemond college in relatie tot zijn maatschappelijke functie en maakt een evenwichtige afweging van de belangen van allen die bij de school betrokken zijn. De uitoefening van de bestuurstaak wordt afgebakend door de bevoegdheden van de raad van toezicht

De raad van toezicht houdt op basis van de statuten en het Reglement van Orde integraal toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken binnen het Dongemond college. De raad van toezicht toetst in het kader hiervan of de hiervoor genoemde belangenafweging zorgvuldig is gemaakt en expliciteert de ijkpunten waarop deze toetsing plaatsvindt. De raad van toezicht staat het college van bestuur gevraagd en ongevraagd met advies terzijde.

BEGRIPSBEPALING

Artikel 1

In dit Reglement van Orde wordt verstaan onder:

Stichting	Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs in het Dongemondgebied (verkorte naam: Dongemond college)
raad van toezicht	Het orgaan dat toezicht houdt op het college van bestuur op basis van de statuten en dit reglement van orde
college van bestuur	Het bevoegd gezag van de stichting, tevens statutair bestuur van de stichting
Schoolleiding:	De directeuren van de units gezamenlijk
Managementteam	De vergadering van het college van bestuur, de unitdirecteuren en het hoofd bedrijfsvoering

COLLEGE VAN BESTUUR

Artikel 2 algemeen (aanvullend op artikel 5 van de statuten)

- 2.1 Indien het college van bestuur uit twee leden bestaat, vervult een van de leden de functie van voorzitter van het college van bestuur. Het college van bestuur draagt in dat geval een collegiale verantwoordelijkheid, welke onverlet laat dat binnen het college van bestuur een portefeuilleverdeling wordt afgesproken. Ieder lid van het college van bestuur is medeverantwoordelijk voor alle handelingen door of onder verantwoordelijkheid van het college.
- 2.2 Besluiten van het college van bestuur worden in consensus genomen. Bij staking van de stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag. De voorzitter van het college van bestuur stelt de voorzitter van de raad van toezicht op de hoogte van het staken der stemmen.
- 2.3 De functiebeschrijvingen en functiewaarderingen van de leden van het college van bestuur worden opgenomen in het functiebouwwerk van de stichting.
- 2.4 De essentie van de taken van het college van bestuur is het besturen van de stichting, daarbij inbegrepen het voorbereiden, vaststellen, uitvoeren en toezien op de uitvoering evenals de evaluatie van het beleid van de Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs in het Dongemondgebied.
- 2.5 De taken van het college van bestuur omvatten de volgende werkzaamheden:
 - 2.5.1 Het ontwerpen, actueel houden en vaststellen van het beleid dat aansluit bij de missie en doelen van de stichting. Hieronder wordt verstaan:
 - stimulering van de onderwijskundige ontwikkelingen en de bewaking van de kwaliteit van het onderwijs;
 - zorgdragen voor een strategisch beleidsplan;
 - bewaken van de samenhang van beleidsstukken;
 - erop toezien dat de uitvoering geschiedt conform zijn besluiten en conform de vigerende reglementen en richtlijnen.
 - 2.5.2 Informeren van de raad van toezicht hierover.
 - 2.5.3 Het toezien op en zorgdragen voor goede inspraakprocedures, geregeld overleg en betrokkenheid van medezeggenschapsraad, managementteam, geledingen en ouders.
 - 2.5.4 Het vaststellen van het personeelsbeleid en het bevorderen dat de beschikbare competenties worden afgestemd op de behoeften van de organisatie.
 - 2.5.5 Het benoemen, schorsen, berispen en ontslaan van personeel.
 - 2.5.6 Het voeren / beëindigen van processen, ontslagprocedures voor individuele werknemers of processen in kort geding.
 - 2.5.7 Het aanbieden van het medezeggenschapsreglement aan de leden van de medezeggenschapsraad en het vaststellen ervan.
- 2.6 Het college van bestuur vergadert tenminste eenmaal per maand en voorts zo dikwijls als de leden dit nodig achten.
- 2.7 Ieder lid van het college van bestuur is gerechtigd een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van een oproepingstermijn van een week en onder gelijktijdige toezending van de agenda.

Artikel 3 benoemingen

- 3.1 Leden van het college van bestuur worden naast de geldende functie-eisen geselecteerd op basis van in ieder geval de volgende competenties:¹
 - a) ontwikkeling en vormgeving van het strategisch beleid,
 - b) integraal management,
 - c) onderhouden van externe contacten,
 - d) onderhouden van een professionele werkrelatie met de eigen organisatie
- 3.2 De benoemingsprocedure voor de leden van het college van bestuur wordt vastgesteld door de raad van toezicht.

¹ De raad van toezicht kan deze competenties bij een concrete vacature wijzigen en/of aanvullen, zonder dat daartoe een aanpassing van het Reglement van Orde vereist is

Artikel 4 de voorzitter van het college van bestuur (aanvullend op artikel 6 van de statuten)

- 4.1 De voorzitter geeft leiding aan, bevordert de samenhang en coördineert de werkzaamheden van het college van bestuur.
- 4.2 De voorzitter zorgt voor een onderlinge taakverdeling binnen het college van bestuur.
- 4.3 De voorzitter draagt zorg voor tijdelijke waarneming bij schorsing, ontslag of langdurige ontstentenis van de overige leden van het college van bestuur.
- 4.4 De voorzitter bewaakt de begroting. Binnen de begroting kan hij in overleg met het managementteam posten onderling verhogen of verlagen, mits passend binnen de afgesproken beleidsdoelstellingen voor de betreffende periode.
- 4.5 De voorzitter draagt er zorg voor dat de wettelijke taken van het bevoegd gezag worden nageleefd.
- 4.6 De voorzitter initieert het regelmatig stilstaan van het college van bestuur bij het eigen functioneren van het college van bestuur en bij de onderlinge verhoudingen in het college en met de schoolleiding. Hij stelt de werkwijze van het college van bestuur op grond daarvan zonedig bij. Hij informeert de raad van toezicht op hoofdlijnen over dit proces.
- 4.7 Bij ontstentenis van de voorzitter van het college van bestuur worden de taken van de voorzitter overgenomen door de vice-voorzitter. In geval van een éénhoofdig college van bestuur geschiedt de waarneming door een door de raad van toezicht aangewezen persoon.

RAAD VAN TOEZICHT

Artikel 5 vacatures

- 5.1 Ingeval van een vacature in de raad van toezicht onderzoekt de raad van toezicht aan welke expertise er in de komende periode in het bijzonder behoefte is.
- 5.2 De voorzitter van de raad van toezicht maakt schriftelijk de vacature, die er binnen de raad van toezicht ontstaan is, bekend aan de hierna genoemde geledingen.:
 - het college van bestuur;
 - de MR;
 - de klankbordgroepen;
 - de schoolleiding.Tenzij er sprake is van herbenoeming, wordt in een vacature voorzien door middel van een open kandidaatstelling, indien nodig per advertentie in de regionale pers.
- 5.3 Kandidaten dienen te voldoen aan wat wettelijk bepaald is plus wat in de statuten en in dit Reglement van Orde is opgenomen.
- 5.4 Tenminste één zetel binnen de raad van toezicht is op bindende voordracht van de medezeggenschapsraad.
- 5.5 De raad van toezicht kiest uit zijn midden een selectiecommissie, die de opdracht heeft uitvoering te geven aan de selectieprocedure en naar aanleiding hiervan een advies uit te brengen aan de raad van toezicht, die het besluit neemt tot benoeming. Indien hiervoor een stemming noodzakelijk is, vindt deze plaats bij gewone meerderheid van stemmen.
- 5.6 De gekozen kandidaat kan ook in de gelegenheid worden gesteld kennis te maken met de raad van toezicht. Indien hiervoor wordt gekozen, wordt de kandidaat uitgenodigd een of meerdere vergaderingen van de raad van toezicht bij te wonen. Daarna wordt de kandidaat gevraagd of hij/zij zijn/haar kandidatuur wenst te handhaven. Zo ja, dan vindt hierna benoeming door de raad van toezicht plaats. Artikel 5.5 laatste zin is van toepassing.
- 5.7 De benoemde leden van de raad van toezicht nemen zonder last of ruggenspraak deel aan de toezichthoudende werkzaamheden.

Artikel 6 profiel en samenstelling

- 6.1 De raad van toezicht is als collectief verantwoordelijk voor zijn taak.

Het profiel van de raad van toezicht wordt opgesteld door de raad van toezicht zelf, na advies door het college van bestuur.

Het profiel van de raad van toezicht is geen statisch gegeven. De omstandigheden (deregulering, autonomievergroting, onderwijsontwikkelingen, maatschappelijke ontwikkelingen) veranderen en daarmee de eisen die aan de school worden gesteld. Daarom zal periodiek worden gezien of het profiel nog past bij de praktijk.
- 6.2 Aan de leden van de raad van toezicht worden de volgende eisen gesteld:
 - Het kunnen beoordelen en toetsen van het college van bestuur;

- Mee kunnen denken met het college van bestuur en deze waardevolle adviezen kunnen geven, zonder op diens stoel te gaan zitten;
 - De ontwikkelingen binnen het onderwijs en in de maatschappij volgen en weten wat er in de organisatie gaande is;
 - Begrip hebben van de complexiteit van een organisatie waarin onderwijsgevenden werken;
 - Gevoel hebben voor precaire situaties en onderstromen kunnen opvangen en die vertalen naar een voldoende abstractieniveau om er een beleidsdiscussie over aan te gaan;
 - In staat zijn de dialoog met het college van bestuur te voeren en in staat zijn dit kritisch doch constructief te bevragen. Daarbij moet de raad van toezicht de rol van advocaat van de duivel kunnen spelen en het lef hebben om mee te denken, onuitgewerkte gedachten naar voren te brengen en vragen te stellen. Dit vereist een onafhankelijke geest, maar ook de vaardigheid in vraagtechniek, waarbij bovenal de verhoudingen goed blijven;
 - Initiatief nemen, niet in de zin van een eigen feitenonderzoek buiten het college van bestuur om, maar wel door het in gesprek brengen van de eerder genoemde onderstromen;
 - Het verzamelen van informatie en het raadplegen van bronnen en stakeholders;
 - De vaardigheid om in de raad van toezicht als team te werken;
 - Initiatief is ook vereist ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder;
 - Ook voor de toezichthouder blijft “education permanente” van groot belang;
 - Het hebben van een toegevoegde waarde voor de organisatie.
- 6.3 De samenstelling van de raad van toezicht dient zodanig te zijn dat leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het college van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren. Een diverse samenstelling maakt een diverse inbreng mogelijk. Diversiteit van invalshoeken komt discussie en meningsvorming ten goede.
- 6.4 De raad van toezicht draagt er zorg voor dat er in elk geval expertise op financieel en juridisch terrein, alsmede op onderwijskundig terrein in de raad van toezicht aanwezig is. Tevens zal tenminste één lid vanwege zijn expertise of speciale belangstelling voor identiteit/levensbeschouwing binnen het onderwijs worden benoemd.
- 6.5 De voorzitter van de raad van toezicht is belast met het voorbereiden en leidinggeven van alle werkzaamheden van de raad van toezicht en is het eerste aanspreekpunt in spoedeisende en vertrouwelijke gevallen.

Artikel 7 rooster van aftreden

- 7.1 Een periodiek aftreden op de wijze genoemd in artikel 9 van de statuten, geschiedt volgens een jaarlijks vóór 1 juli, in een vergadering van de raad van toezicht vast te stellen rooster. Hierbij wordt erop toegezien dat de continuïteit van de Raad wordt gewaarborgd.
- 7.2 Indien een of meerdere leden van de raad van toezicht gedurende hun zittingsperiode niet langer voldoen aan de nadere bepalingen zoals genoemd in artikel 8.1, dan neemt dit lid/nemen deze leden de eerste posities in het rooster van aftreden en treedt/treden af bij de eerstvolgende mogelijkheid, doch altijd binnen een periode van één jaar nadat hij/zij niet langer voldoet/voldoen aan de nadere bepalingen.

Artikel 8 nadere bepalingen

- 8.1 Elke schijn van belangenverstrengeling dient te worden vermeden.
- 8.2 Leden van de raad van toezicht informeren elkaar en het college van bestuur over nevenfuncties en maatschappelijke activiteiten.
- 8.3 Een lid dat voorziet dat de schijn van een tegenstrijdig belang of onverenigbaarheid voor zichzelf of voor een ander lid van de raad van toezicht zou kunnen optreden, meldt dit terstond aan de voorzitter. De voorzitter stelt buiten de aanwezigheid van het betrokken lid het tegenstrijdig belang in het bestuur aan de orde. Indien het een tegenstrijdig belang van de voorzitter betreft, onderneemt het langstzittende lid die actie.
- 8.4 Indien de onverenigbaarheid van incidentele aard is, kan de raad van toezicht besluiten een tijdelijke maatregel te treffen die de bezwaren aan het tegenstrijdig belang opheft. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat het betreffende lid tijdelijk of op onderdelen niet deelneemt aan discussies of besluitvorming van de raad van toezicht.
- 8.5 Indien de raad van toezicht van mening is dat een lid door het tegenstrijdig belang meer dan incidenteel in zijn functioneren belemmerd wordt en de schijn tegen zich heeft, dient hij/zij af te treden. Het lid legt zich neer bij het oordeel van de meerderheid van de raad van toezicht.

- 8.6 Een lid van de raad van toezicht moet tussentijds aftreden wanneer dit naar de mening van de raad van toezicht geboden is vanwege onvoldoende functioneren, structurele onenigheid van inzichten, onverenigbaarheid van belangen of andere objectiveerbare redenen.
- 8.7 Een lid dat in strijd handelt met de bepalingen in dit artikel kan worden geroyeerd conform de procedure in de statuten.
- 8.8 Een lid van de raad van toezicht geeft bij zijn aantreden aan dat, als het gaat om de eigen positie in de raad van toezicht, hij zich neerlegt bij het oordeel en het besluit van de raad van toezicht.
- 8.9 Leden van de raad van toezicht kunnen zich niet onttrekken aan de besluitvorming.
- 8.10 Alle leden van de raad van toezicht zijn volstreekte geheimhouding verplicht over alle niet openbare feiten, meningen, overwegingen, verwachtingen en voornemens waarvan zij door hun lidmaatschap van de raad van toezicht kennis hebben.
- 8.11 De raad van toezicht evalueert één keer per jaar het eigen functioneren in een besloten vergadering.
- 8.12 De aansprakelijkheid van de raad van toezicht wordt gedekt door een adequate aansprakelijkheidsverzekering.

RELATIE RAAD VAN TOEZICHT EN COLLEGE VAN BESTUUR

Artikel 9

- 9.1 Het college van bestuur verschaft de raad van toezicht gevraagd en ongevraagd al de gegevens die noodzakelijk zijn voor de goede uitoefening van zijn taken.
- 9.2 Het college van bestuur geeft de raad van toezicht gevraagd en ongevraagd informatie over door de raad van toezicht relevant te achten aangelegenheden.
- 9.3 De vergaderingen van de raad van toezicht vinden in beginsel plaats in aanwezigheid van de voorzitter van het college van bestuur.
- 9.4 Tot de taken van de raad van toezicht behoort het minimaal één keer per twee jaar houden van een functioneringsgesprek én een voortgangsgesprek met de leden van het college van bestuur.
Deze gesprekken worden gevoerd door de voorzitter van de raad van toezicht, eventueel bijgestaan door een ander lid van de raad van toezicht.
- 9.5 Jaarlijks wordt in een daartoe belegde gezamenlijke vergadering het functioneren van de raad van toezicht en van het college van bestuur wederzijds aan de orde gesteld.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 10

- 10.1 Het Reglement van Orde is openbaar. Ook de samenstelling van de raad van toezicht is openbaar. Van de zittende leden is bekend: leeftijd, beroep, eerste benoeming, de termijn waarvoor men is benoemd, een eventuele vergoeding en nevenfuncties die relevant zijn voor de vervulling van hun taak als toezichthouder. Dit overzicht wordt opgenomen in het financieel jaarverslag.
- 10.2 Indien de statuten en het reglement van orde op enig punt niet op elkaar zouden aansluiten, gaan de statuten voor.

WIJZIGING REGLEMENT VAN ORDE

Artikel 11

- 11.1 Vaststelling en wijziging van het reglement van orde geschiedt door het college van bestuur en behoeft voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht.
- 11.2 Het besluit tot goedkeuring wordt in een vergadering van de raad van toezicht genomen met een gewone meerderheid van stemmen.
- 11.3 Het besluit tot wijziging en vaststelling wordt in een vergadering van het college van bestuur genomen met een gewone meerderheid van stemmen.

INTERPRETATIEVERSCHILLEN EN NIET VOORZIENE ONDERWERPEN

Artikel 12

Ter zake van onderwerpen die in dit Reglement van Orde niet zijn voorzien of bij interpretatieverschillen beslist de raad van toezicht.